


«СОГЛАСОВАНО»

Председатель первичной профсоюзной
организации ОГБОУ ДОД ОДТДМ

 Л.В.Жегалова
Протокол № 1 от 20.04.2015

«УТВЕРЖДЕНО»

Директор ОГБОУ ДОД ОДТДМ



Е.В.Першина

Приказ № 57/г от 24.04.2015

**Положение об общем собрании трудового коллектива
областного государственного бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования детей
Областной Дворец творчества детей и молодежи**

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива (далее – положение) разработано на основе Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового Кодекса Российской Федерации, а также Устава областного государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Областной Дворец творчества детей и молодежи (далее – учреждение).

1.2. Общее собрание трудового коллектива – один из коллегиальных органов учреждения. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива по внутреннему распорядку, коллективному договору, отчет директора о результатах деятельности учреждения, соблюдения требований пожарной безопасности, охраны труда.

1.3. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией и другими органами самоуправления учреждения. Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательства и нормативно-правовыми актами, регламентирующим образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией РФ;

- Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
- Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ, Постановлениями Правительства Ульяновской области;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации, приказами и распоряжениями Министерства образования и науки региона;
- Уставом учреждения и настоящим Положением.

2. Компетенция общего собрания трудового коллектива

2.1. К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:

- обсуждение и принятие правил внутреннего трудового распорядка;
- обсуждение и принятие коллективного договора;
- заслушивание отчета директора о результатах деятельности учреждения;
- обсуждение и принятие программы развития образовательного учреждения;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятий по ее укреплению;
- обсуждение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья воспитанников учреждения;
- обсуждение дополнений, вносимых в Устав учреждения;

Согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

3. Организация работы общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в календарный год.

3.2. В заседании общего собрания трудового коллектива принимают участие все работники учреждения.

3.3. Решения общего собрания трудового коллектива являются правомочными при наличии не менее 2/3 голосов «ЗА» от списочного состава учреждения.

3.4. Инициатором созыва общего собрания трудового коллектива может быть директор учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников учреждения.

3.5. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания.

4. Ответственность общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.