

Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

№ РМ	Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6	7
15	Юридическая служба/Юрисконсульт	<p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него.</p> <p>Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.</p> <p>В соответствии с п.1.4 Приложения 7 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03, в случаях, когда характер работы требует постоянного взаимодействия с ВДТ (набор текстов или ввод данных и т.п.) с напряжением внимания и сосредоточенности, при исключении возможности периодического переключения на другие виды трудовой деятельности, не связанные с ПЭВМ, рекомендуется организация перерывов на 10-15 мин. через каждые 45-60 мин. работы.</p>				
215,216	Спортивно-массовый комплекс/Тьюторский центр/Методист	<p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него.</p> <p>Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ</p>				

		в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
214	Спортивно-массовый комплекс/Тьюторский центр/Заведующий центром	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
213	Спортивно-массовый комплекс/Спортивно-массовый отдел/Заведующий отделом	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
337,338,339,340	Спортивно-массовый комплекс/Отдел конного спорта/Тренер-преподаватель	Отсутствуют.				
212	Спортивно-массовый комплекс/Отдел конного спорта/Методист	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
221	Спортивно-массовый комплекс/Информационно-методический отдел/Секретарь учебной части	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ				

		в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
217,218,219, 220	Спортивно-массовый комплекс/Информационно-методический отдел/Методист	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
211	Спортивно-массовый комплекс/Заместитель директора (по спортивно-массовой работе)	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
36,37	Служба технического обеспечения/Инженер-программист	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г. В соответствии с п.1.4 Приложения 7 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03, в случаях, когда характер работы требует постоянного взаимодействия с ВДТ (набор текстов или ввод данных и т.п.) с напряжением внимания и сосредоточенности, при исключении возможности периодического переключения на другие виды трудовой				

		<p>деятельности, не связанные с ПЭВМ, рекомендуется организация перерывов на 10-15 мин. через каждые 45-60 мин. работы.</p>				
35	Служба технического обеспечения/Инженер (1 категории)	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14).</p>				
34	Служба технического обеспечения/Инженер	<p>Повысить уровень освещенности на рабочем месте путем увеличения количества светильников и их светоотдачи.</p> <p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта</p>				

		<p>безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14, 19).</p>				
38	Служба технического обеспечения/Инженер	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14, 19).</p>				
39	Служба технического обеспечения/Инженер	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и</p>				

		<p>обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14, 19).</p>				
33	Служба обеспечения безопасности /Специалист по охране труда	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об</p>				

		<p>утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14, 18).</p> <p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него.</p> <p>Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.</p>				
32	Служба обеспечения безопасности /Ведущий специалист по охране труда	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14, 18).</p> <p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую</p>				

		<p>смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.</p>				
14	Служба канцелярии и делопроизводства/Заведующий канцелярией	<p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г. В соответствии с п.1.4 Приложения 7 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03, в случаях, когда характер работы требует постоянного взаимодействия с ВДТ (набор текстов или ввод данных и т.п.) с напряжением внимания и сосредоточенности, при исключении возможности периодического переключения на другие виды трудовой деятельности, не связанные с ПЭВМ, рекомендуется организация перерывов на 10-15 мин. через каждые 45-60 мин. работы.</p>				
13	Служба канцелярии и делопроизводства/Заведующий архивом	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p>				

В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14).

Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него.

Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.

В соответствии с п.1.4 Приложения 7 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03, в случаях, когда характер работы требует постоянного взаимодействия с ВДТ (набор текстов или ввод данных и т.п.) с напряжением внимания и сосредоточенности, при исключении возможности периодического переключения на другие виды трудовой деятельности, не связанные с ПЭВМ, рекомендуется организация перерывов на 10-15 мин. через каждые 45-60 мин. работы.

		<p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14).</p> <p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него.</p> <p>Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.</p> <p>В соответствии с п.1.4 Приложения 7 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03, в случаях, когда характер работы требует постоянного взаимодействия с ВДТ (набор текстов или ввод данных и т.п.) с напряжением внимания и сосредоточенности, при исключении возможности периодического переключения на другие виды трудовой деятельности, не связанные с ПЭВМ, рекомендуется организация перерывов на 10-15 мин. через каждые 45-60 мин. работы.</p>				
78	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
79	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
83,84,85	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
88,89	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				

	образования					
90	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
98	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
100,101	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
105	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
111	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
114	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
116,117	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
119	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
113	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
107	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
76,77	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
80	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
81,82	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
86,87	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
91	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
92	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
93	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
94	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
95,96	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
97	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				

	образования					
99	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
104	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
112	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
115	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
118	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
120	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
121	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
122	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
123,124	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
125	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
127	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
129	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
130	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
131	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
133	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
132	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
108,109,110	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
106	Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
102,103	Педагоги/Концертмейстер	Отсутствуют				
126	Педагоги/Концертмейстер	Отсутствуют				

136	Отдел стратегического развития ресурсного центра/Начальник отдела	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
137	Отдел стратегического развития ресурсного центра/Главный специалист	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
135	Отдел мониторинга и аналитики ресурсного центра/Главный специалист	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г. В соответствии с п.1.4 Приложения 7 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03, в случаях, когда характер работы требует постоянного взаимодействия с ВДТ (набор текстов или ввод данных и т.п.) с напряжением внимания и сосредоточенности, при исключении возможности периодического переключения на другие виды трудовой деятельности, не связанные с ПЭВМ, рекомендуется организация перерывов на 10-15 мин. через каждые 45-60 мин. работы.				

30	Отдел кадрового обеспечения/Техник	<p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него.</p> <p>Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.</p> <p>В соответствии с п.1.4 Приложения 7 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03, в случаях, когда характер работы требует постоянного взаимодействия с ВДТ (набор текстов или ввод данных и т.п.) с напряжением внимания и сосредоточенности, при исключении возможности периодического переключения на другие виды трудовой деятельности, не связанные с ПЭВМ, рекомендуется организация перерывов на 10-15 мин. через каждые 45-60 мин. работы.</p>				
31	Отдел кадрового обеспечения/Специалист по кадрам	<p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него.</p> <p>Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.</p> <p>В соответствии с п.1.4 Приложения 7 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03, в случаях, когда характер работы требует постоянного взаимодействия с ВДТ (набор текстов или ввод данных и т.п.) с напряжением внимания и сосредоточенности, при исключении возможности периодического переключения на другие виды трудовой деятельности, не связанные с ПЭВМ,</p>				

		рекомендуется организация перерывов на 10-15 мин. через каждые 45-60 мин. работы.				
28	Отдел кадрового обеспечения/Начальник отдела	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г. В соответствии с п.1.4 Приложения 7 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03, в случаях, когда характер работы требует постоянного взаимодействия с ВДТ (набор текстов или ввод данных и т.п.) с напряжением внимания и сосредоточенности, при исключении возможности периодического переключения на другие виды трудовой деятельности, не связанные с ПЭВМ, рекомендуется организация перерывов на 10-15 мин. через каждые 45-60 мин. работы.				
29	Отдел кадрового обеспечения/Ведущий специалист по кадрам	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г. В соответствии с п.1.4 Приложения 7 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03, в случаях, когда характер работы требует постоянного взаимодействия с ВДТ (набор текстов или ввод данных и т.п.) с напряжением внимания и сосредоточенности, при исключении				

		<p>возможности периодического переключения на другие виды трудовой деятельности, не связанные с ПЭВМ, рекомендуется организация перерывов на 10-15 мин. через каждые 45-60 мин. работы.</p>				
42,43	Отдел закупок/Специалист (по закупкам)	<p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.</p>				
40	Отдел закупок/Начальник отдела	<p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.</p>				
41	Отдел закупок/Документовед	<p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г. В соответствии с п.1.4 Приложения 7 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03, в случаях, когда характер работы требует постоянного взаимодействия с ВДТ (набор текстов или ввод данных и т.п.) с напряжением внимания и сосредоточенности, при исключении</p>				

		<p>возможности периодического переключения на другие виды трудовой деятельности, не связанные с ПЭВМ, рекомендуется организация перерывов на 10-15 мин. через каждые 45-60 мин. работы.</p>				
49	Отдел административно-технического сопровождения массовых мероприятий/Осветитель	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14, 18).</p>				
44	Отдел административно-технического сопровождения массовых мероприятий/Начальник отдела	<p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.</p>				
48	Отдел административно-технического сопровождения массовых	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и</p>				

	мероприятий/Машинист сцены	<p>обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14, 18).</p>				
46,47	Отдел административно-технического сопровождения массовых мероприятий/Звукорежиссер	<p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.19.</p>				
45	Отдел административно-технического сопровождения массовых мероприятий/Администратор	<p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории</p>				

		трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
138	Научно-методический отдел ресурсного центра/Начальник отдела	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
139,140	Научно-методический отдел ресурсного центра/Главный специалист	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г. В соответствии с п.1.4 Приложения 7 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03, в случаях, когда характер работы требует постоянного взаимодействия с ВДТ (набор текстов или ввод данных и т.п.) с напряжением внимания и сосредоточенности, при исключении возможности периодического переключения на другие виды трудовой деятельности, не связанные с ПЭВМ, рекомендуется организация перерывов на 10-15 мин. через каждые 45-60 мин. работы.				
188	Комплекс туризма и краеведения/Этнографический музей/Заведующий музея	Отсутствуют.				
178,179,180,181,182,183	Комплекс туризма и краеведения/Отдел туризма и краеведения/Методист	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с				

		использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
177	Комплекс туризма и краеведения/Отдел туризма и краеведения/Заведующий отделом	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
186,187	Комплекс туризма и краеведения/Отдел патриотического и духовно-нравственного воспитания/Педагог-организатор	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
185	Комплекс туризма и краеведения/Отдел патриотического и духовно-нравственного воспитания/Методист	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
184	Комплекс туризма и краеведения/Отдел патриотического и духовно-нравственного воспитания/Заведующий отделом	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с				

		ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
189	Комплекс туризма и краеведения/Музей естественной истории/Заведующий музея	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
176	Комплекс туризма и краеведения/Заместитель директора (по туризму и краеведению)	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
175	Комплекс технического творчества/Учебно-производственная мастерская/Мастер	Отсутствуют.				
348	Комплекс технического творчества/Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
349	Комплекс технического творчества/Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
351	Комплекс технического творчества/Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
341,342,343	Комплекс технического творчества/Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
344,345,346	Комплекс технического	Отсутствуют.				

	творчества/Педагоги/Педагог дополнительного образования					
350	Комплекс технического творчества/Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
352	Комплекс технического творчества/Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
347	Комплекс технического творчества/Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
353	Комплекс технического творчества/Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
173	Комплекс технического творчества/Отдел проектирования, конструирования и моделирования/Педагог-организатор	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
171,172	Комплекс технического творчества/Отдел проектирования, конструирования и моделирования/Методист	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
170	Комплекс технического творчества/Отдел проектирования, конструирования и моделирования/Заведующий отделом	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории				

		трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
165,166,167, 168,169	Комплекс технического творчества/Отдел изобретательской, исследовательской и производственной деятельности/Методист	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
164	Комплекс технического творчества/Отдел изобретательской, исследовательской и производственной деятельности/Заведующий отделом	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
174	Комплекс технического творчества/Лаборатория робототехники/Заведующий лабораторией	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
209,210	Комплекс гуманитарных технологий/Отдел социального проектирования и научного творчества/Педагог-организатор	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				

199,200,201, 202,203,204, 205,206,207, 208	Комплекс гуманитарных технологий/Отдел социального проектирования и научного творчества/Методист	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
198	Комплекс гуманитарных технологий/Отдел социального проектирования и научного творчества/Заведующий отделом	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
195,196,197	Комплекс гуманитарных технологий/Отдел культуры и искусства/Педагог-организатор	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
192,193,194	Комплекс гуманитарных технологий/Отдел культуры и искусства/Методист	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
190	Комплекс гуманитарных технологий/Отдел культуры и	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ				

	искусства/Заведующий отделом	рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
191	Комплекс гуманитарных технологий/Отдел культуры и искусства/Балетмейстер	Отсутствуют				
4	Комплекс административного обеспечения/Заместитель директора (по экономике)	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г. В соответствии с п.1.4 Приложения 7 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03, в случаях, когда характер работы требует постоянного взаимодействия с ВДТ (набор текстов или ввод данных и т.п.) с напряжением внимания и сосредоточенности, при исключении возможности периодического переключения на другие виды трудовой деятельности, не связанные с ПЭВМ, рекомендуется организация перерывов на 10-15 мин. через каждые 45-60 мин. работы.				
9	Комплекс административного обеспечения/Заместитель директора (по художественному и социально-педагогическому творчеству)	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории				

		трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
10	Комплекс административного обеспечения/Заместитель директора (по учебно-воспитательной работе)	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
7	Комплекс административного обеспечения/Заместитель директора (по развитию технического творчества)	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
11	Комплекс административного обеспечения/Заместитель директора (по организационно-правовой деятельности)	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
8	Комплекс административного обеспечения/Заместитель директора (по научно-методической работе)	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с				

		ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
6	Комплекс административного обеспечения/Заместитель директора (по безопасности)	Отсутствуют				
5	Комплекс административного обеспечения/Заместитель директора (по административно-хозяйственной части)	Отсутствуют				
12	Комплекс административного обеспечения/Заместитель директора (по административно-техническому сопровождению мероприятий)	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
3	Комплекс административного обеспечения/Директор	Отсутствуют.				
2	Комплекс административного обеспечения/Главный инженер	Отсутствуют				
1	Комплекс административного обеспечения/Главный бухгалтер	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г. В соответствии с п.1.4 Приложения 7 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03, в случаях, когда характер работы требует постоянного взаимодействия с ВДТ (набор текстов или ввод данных и т.п.) с напряжением внимания и сосредоточенности, при исключении возможности периодического				

		переключения на другие виды трудовой деятельности, не связанные с ПЭВМ, рекомендуется организация перерывов на 10-15 мин. через каждые 45-60 мин. работы.				
163	Естественнонаучный комплекс/Педагоги/Педагог-организатор	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
322	Естественнонаучный комплекс/Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
326,327	Естественнонаучный комплекс/Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
324,325	Естественнонаучный комплекс/Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
297,298,299,300,301,302,303,304	Естественнонаучный комплекс/Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
323	Естественнонаучный комплекс/Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
328	Естественнонаучный комплекс/Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
329,330,331,332	Естественнонаучный комплекс/Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
321	Естественнонаучный комплекс/Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
320	Естественнонаучный комплекс/Педагоги/Педагог	Отсутствуют.				

	дополнительного образования					
311	Естественнонаучный комплекс/Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
306	Естественнонаучный комплекс/Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
305	Естественнонаучный комплекс/Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
307,308,309,310	Естественнонаучный комплекс/Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
312,313,314,315,316,317,318,319,333	Естественнонаучный комплекс/Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
335,336	Естественнонаучный комплекс/Педагоги/Педагог дополнительного образования	Отсутствуют.				
155,156,157,158,159,160,161,162	Естественнонаучный комплекс/Педагоги/Методист	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
149,150,151,152	Естественнонаучный комплекс/Натуралистичекий отдел/Методист	Отсутствуют.				
148	Естественнонаучный комплекс/Натуралистичекий отдел/Заведующий отделом	Отсутствуют.				
153	Естественнонаучный комплекс/Музей естественной истории/Заведующий музея	Отсутствуют.				
141	Естественнонаучный комплекс/Заместитель директора (по научно-исследовательской	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ				

	деятельности)	рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
147	Естественнонаучный комплекс/Естественнонаучный отдел/Педагог-организатор	Отсутствуют.				
143,144,145,146	Естественнонаучный комплекс/Естественнонаучный отдел/Методист	Отсутствуют.				
142	Естественнонаучный комплекс/Естественнонаучный отдел/Заведующий отделом	Отсутствуют.				
25,26	Бухгалтерия/Экономист	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г. В соответствии с п.1.4 Приложения 7 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03, в случаях, когда характер работы требует постоянного взаимодействия с ВДТ (набор текстов или ввод данных и т.п.) с напряжением внимания и сосредоточенности, при исключении возможности периодического переключения на другие виды трудовой деятельности, не связанные с ПЭВМ, рекомендуется организация перерывов на 10-15 мин. через каждые 45-60 мин. работы.				
27	Бухгалтерия/Кассир	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ				

		<p>рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.</p>				
16	Бухгалтерия/Заместитель главного бухгалтера	<p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г. В соответствии с п.1.4 Приложения 7 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03, в случаях, когда характер работы требует постоянного взаимодействия с ВДТ (набор текстов или ввод данных и т.п.) с напряжением внимания и сосредоточенности, при исключении возможности периодического переключения на другие виды трудовой деятельности, не связанные с ПЭВМ, рекомендуется организация перерывов на 10-15 мин. через каждые 45-60 мин. работы.</p>				
17	Бухгалтерия/Заместитель главного бухгалтера	<p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г. В соответствии с п.1.4 Приложения 7 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03, в случаях,</p>				

		<p>когда характер работы требует постоянного взаимодействия с ВДТ (набор текстов или ввод данных и т.п.) с напряжением внимания и сосредоточенности, при исключении возможности периодического переключения на другие виды трудовой деятельности, не связанные с ПЭВМ, рекомендуется организация перерывов на 10-15 мин. через каждые 45-60 мин. работы.</p>				
20	Бухгалтерия/Ведущий экономист	<p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г. В соответствии с п.1.4 Приложения 7 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03, в случаях, когда характер работы требует постоянного взаимодействия с ВДТ (набор текстов или ввод данных и т.п.) с напряжением внимания и сосредоточенности, при исключении возможности периодического переключения на другие виды трудовой деятельности, не связанные с ПЭВМ, рекомендуется организация перерывов на 10-15 мин. через каждые 45-60 мин. работы.</p>				
18,19	Бухгалтерия/Ведущий бухгалтер	<p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно</p>				

		<p>СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г. В соответствии с п.1.4 Приложения 7 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03, в случаях, когда характер работы требует постоянного взаимодействия с ВДТ (набор текстов или ввод данных и т.п.) с напряжением внимания и сосредоточенности, при исключении возможности периодического переключения на другие виды трудовой деятельности, не связанные с ПЭВМ, рекомендуется организация перерывов на 10-15 мин. через каждые 45-60 мин. работы.</p>				
21,22,23,24	Бухгалтерия/Бухгалтер	<p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г. В соответствии с п.1.4 Приложения 7 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03, в случаях, когда характер работы требует постоянного взаимодействия с ВДТ (набор текстов или ввод данных и т.п.) с напряжением внимания и сосредоточенности, при исключении возможности периодического переключения на другие виды трудовой деятельности, не связанные с ПЭВМ, рекомендуется организация перерывов на 10-15 мин. через каждые 45-60 мин. работы.</p>				
276	Административно-хозяйственный отдел (Пионерская)/Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об</p>				

		<p>утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14, 19).</p>				
274,275	Административно-хозяйственный отдел (Пионерская)/Уборщик территорий	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной</p>				

272,273	Административно-хозяйственный отдел (Пионерская)/Уборщик служебных помещений	<p>защиты", п.14, 19).</p> <p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14, 19).</p>				
271	Административно-хозяйственный отдел (Пионерская)/Сторож (вахтер)	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также</p>				

		для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14).				
270	Административно-хозяйственный отдел (Пионерская)/Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14, 19).</p>				
266	Административно-хозяйственный отдел (Пионерская)/Начальник отдела	<p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него.</p> <p>Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.</p>				

269	Административно-хозяйственный отдел (Пионерская)/Комендант	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
267,268	Административно-хозяйственный отдел (Пионерская)/Гардеробщик	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14).</p>				
265	Административно-хозяйственный отдел (Октябрьская)/Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или)				

		<p>обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14, 19).</p>				
261,262,263,264	Административно-хозяйственный отдел (Октябрьская)/Уборщик территорий	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14, 19).</p>				
258,259,260	Административно-хозяйственный отдел	Для обеспечения работников данной				

	(Октябрьская)/Уборщик служебных помещений	<p>профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14, 19).</p>				
257	Административно-хозяйственный отдел (Октябрьская)/Сторож (вахтер)	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития</p>				

		России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14).				
245,246,247, 248,249	Административно-хозяйственный отдел (Октябрьская)/Рабочий по уходу за животными	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14).</p>				
250,251,252	Административно-хозяйственный отдел (Октябрьская)/Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p>				

		<p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14).</p>				
253,254,255,256	Административно-хозяйственный отдел (Октябрьская)/Рабочий зеленого хозяйства	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14).</p>				
244	Административно-хозяйственный отдел (Октябрьская)/Подсобный рабочий	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17</p>				

		<p>декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14, 19).</p>				
238	Административно-хозяйственный отдел (Октябрьская)/Начальник отдела	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
243	Административно-хозяйственный отдел (Октябрьская)/Комендант	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
242	Административно-хозяйственный отдел (Октябрьская)/Заведующий складом	Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами				

		<p>использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14).</p>				
239	Административно-хозяйственный отдел (Октябрьская)/Ветеринарный врач	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил</p>				

		обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14).				
289	Административно-хозяйственный отдел (Новокомбинатовская)/Уборщик территорий	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14).</p>				
288	Административно-хозяйственный отдел (Новокомбинатовская)/Уборщик служебных помещений	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или</p>				

		уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14, 19).				
287	Административно-хозяйственный отдел (Новокомбинатовская)/Сторож (конюшни)	Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами". В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14).				
285	Административно-хозяйственный отдел (Новокомбинатовская)/Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или)				

		<p>обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14, 18).</p>				
277	Административно-хозяйственный отдел (Новокомбинатовская)/Начальник отдела	<p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.</p>				
284	Административно-хозяйственный отдел (Новокомбинатовская)/Кузнец ручнойковки (коваль)	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных</p>				

		<p>производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14, 19).</p> <p>*Постановление Минтруда РФ от 22 мая 1996 г. N 29 "Об утверждении разъяснения "О порядке применения списков производств, профессий, должностей и показателей, дающих в соответствии со статьями 12, 78 и 78.1 Закона РСФСР "О государственных пенсиях в РСФСР" право на пенсию по старости в связи с особыми условиями труда и на пенсию за выслугу лет" п.5. Право на пенсию в связи с особыми условиями труда имеют работники, постоянно занятые выполнением работ, предусмотренных Списками (1110200а-13227 Кузнец ручнойковки). Под полным рабочим днем понимается выполнение работы в условиях труда, предусмотренных Списками, не менее 80 процентов рабочего времени.</p>				
281,282,283	Административно-хозяйственный отдел (Новокомбинатовская)/Коневод (по тренингу)	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или</p>				

		уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14, 19).				
279,280	Административно-хозяйственный отдел (Новокомбинатовская)/Коневод (по обслуживанию)	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14, 19).</p>				
286	Административно-хозяйственный отдел (Новокомбинатовская)/Коневод (дежурный)	Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной				

		<p>выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14, 19).</p>				
290	Административно-хозяйственный отдел (Новокомбинатовская)/Водитель автомобиля	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14, 19).</p>				

278	Административно-хозяйственный отдел (Новокомбинатовская)/Ветеринарный врач	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14).</p>				
235	Административно-хозяйственный отдел (Нариманова)/Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять</p>				

		СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14, 19).				
234	Административно-хозяйственный отдел (Нариманова)/Уборщик территорий	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14).</p>				
229,230,231, 232,233	Административно-хозяйственный отдел (Нариманова)/Уборщик служебных помещений	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или)</p>				

		<p>обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14, 19).</p>				
228	Административно-хозяйственный отдел (Нариманова)/Сторож (вахтер)	<p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14).</p>				
225,226	Административно-хозяйственный отдел (Нариманова)/Рабочий по уходу за животными	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также</p>				

		для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14).				
227	Административно-хозяйственный отдел (Нариманова)/Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14, 18).</p>				
222	Административно-хозяйственный отдел (Нариманова)/Начальник отдела	<p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него.</p> <p>Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.</p>				

224	Административно-хозяйственный отдел (Нариманова)/Комендант	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.				
223	Административно-хозяйственный отдел (Нариманова)/Заведующий складом	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14).</p>				
236	Административно-хозяйственный отдел (Нариманова)/Водитель автомобиля	Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или)				

		<p>обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14, 19).</p>				
237	Административно-хозяйственный отдел (Нариманова)/Водитель автомобиля	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14, 19).</p>				
64	Административно-хозяйственный отдел	В целях предотвращения или				

	(Минаева, 50)/Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	<p>уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14);</p> <p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p>				
296	Административно-хозяйственный отдел (Минаева, 50)/Электрогазосварщик	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об</p>				

		<p>утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14, 19).</p> <p>Для уменьшения воздействия неонизирующего излучения обеспечить дополнительную защиту кожных покровов работающих защитными смываемыми средствами.</p>				
60	Административно-хозяйственный отдел (Минаева, 50)/Художник-оформитель	<p>Для обеспечения работников данной профессии смываемыми и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смываемыми и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14).</p>				
52,53,54,55,56,57,58,59	Административно-хозяйственный отдел (Минаева, 50)/Уборщик служебных помещений	<p>Для обеспечения работников данной профессии смываемыми и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной</p>				

		<p>выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14, 19).</p>				
51	Административно-хозяйственный отдел (Минаева, 50)/Сторож (вахтер)	<p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14);</p> <p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p>				

75	Административно-хозяйственный отдел (Минаева, 50)/Столяр (плотник)	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14, 18).</p>				
70,71,72,73	Административно-хозяйственный отдел (Минаева, 50)/Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	<p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять</p>				

		СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14, 19).				
65	Административно-хозяйственный отдел (Минаева, 50)/Рабочий зеленого хозяйства	<p>Переименовать профессию в соответствии с ЕТКС согласно выполняемым трудовым функциям (ст. №57 ТК РФ);</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14);</p> <p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p>				
62	Административно-хозяйственный отдел (Минаева, 50)/Подсобный рабочий	<p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил</p>				

		<p>обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14);</p> <p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p>				
61	Административно-хозяйственный отдел (Минаева, 50)/Начальник отдела	<p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него.</p> <p>Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.</p>				
63	Административно-хозяйственный отдел (Минаева, 50)/Машинист по стирке и ремонту спецодежды	<p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14);</p> <p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу</p>				

		<p>Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p>				
68,69	Административно-хозяйственный отдел (Минаева, 50)/Костюмер	<p>Повысить уровень освещенности на рабочем месте путем увеличения количества светильников и их светоотдачи.</p> <p>Обеспечить помещение пошивочной принудительной приточно-вытяжной вентиляцией.</p> <p>Установить на швейные машины местное освещение.</p> <p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и</p>				

		другими средствами индивидуальной защиты", п.14).				
67	Административно-хозяйственный отдел (Минаева, 50)/Комендант	Отсутствуют.				
66	Административно-хозяйственный отдел (Минаева, 50)/Кастелянша	<p>Повысить уровень освещенности на рабочем месте путем увеличения количества светильников и их светоотдачи;</p> <p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14);</p> <p>Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p>				
50	Административно-хозяйственный отдел (Минаева, 50)/Гардеробщик	<p>В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной</p>				

		защиты", п.14); Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".			
--	--	---	--	--	--

Дата составления: 29.06.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

<u>Заместитель директора по безопасности</u>	_____	<u>Киселев И.</u>	_____
Должность	Подпись	Ф.И.О.	Дата

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

<u>Инженер по ОТ и ТБ</u>	_____	<u>Бондарев С.</u>	_____
Должность	Подпись	Ф.И.О.	Дата

<u>Председатель профсоюзного комитета</u>	_____	<u>Жегалова Л.</u>	_____
Должность	Подпись	Ф.И.О.	Дата

<u>Главный инженер</u>	_____	<u>Кайсин М.</u>	_____
Должность	Подпись	Ф.И.О.	Дата

<u>Заместитель директора по учебно-воспитательной работе</u>	_____	<u>Новикова А.</u>	_____
Должность	Подпись	Ф.И.О.	Дата

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

2548

(№ в реестре экспертов)

Подпись

Игонин В.И.

Ф.И.О.

Дата